

事業所名
愛建電工株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>人は本来、十人十色であり、多様な生き方がある。人それぞれの多様な生き方を認知し、仕事とのバランスを取っていく事が必要となってきます。</p> <p>弊社では子育て支援のためにNPO法人「だんだん」を設立し、地域での子育てを推進しています。</p> <p>家族手当、短時間労働制度、ノー残業デーなど、制約のある社員が無理なく働ける制度を導入し、また、リフレッシュ休暇、バースデー休暇、疾病特別休暇を導入して休みを楽しむ環境を構築しています。</p> <p>海外武者修行制度や社内FA制度、体験入社制度なども導入し、社員の人生の機会を豊かにする制度も導入しています。</p> <p>一方、仕事においては自らのキャリアプランをしっかりと持つ事が重要です。人財育成の一環として社員それぞれのキャリアマップを作成し、どの様な成長をどの様な時間軸で目指すのか、見える化する仕組みを人事考課に導入しました。</p> <p>社員の人生の充実と生産性は正比例します。多様性の時代に対応するため、違いを認知して多様な働き方を尊重するよう、社風の変革を進めていきます。弊社は多様性への対応を「福利厚生」の範囲ではなく、「経営戦略」3本柱の1つとし、人事戦略の核として取り組んでいきます。</p>

事業所名
石田クリーニング株式会社
取組内容
男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・仕事と生活の調和がとれる職場づくりを目指します。 ・休暇のとりやすい職場の雰囲気づくりをします。 ・年4回、コミュニケーションをとるための親睦会を行います。



事業所名
いよぎんキャピタル株式会社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>共に働く社員全員が、いきいきと活躍できる職場環境を構築し、</p> <p>「仕事と家庭」が両立できる「ワーク・ライフ・バランス」を推進</p> <p>します。</p>



事業所名
株式会社 伊予銀行
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、伊予銀行を瀬戸内圏域で一番の「働きやすい会社」「働きたい会社」「地域の未来づくりに貢献し共に成長する会社」にします。</p> <p>そのために、次のような組織づくりに取り組みます。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 誰もが、仕事と家庭の調和を図りながら幸せを追求できる組織 2. 誰もが、自由闊達に意見を述べ合い、お互いを認めあう組織 3. 誰もが、「生きがい」「やりがい」「働きがい」を感じながら 前向きに挑戦できる組織 4. 誰もが、能力と個性を最大限発揮し、自己表現できる組織 5. 管理職全員が、この考えを共有し行動する組織

事業所名
株式会社 いよぎんコンピュータサービス
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>私は、すべての社員が夢や希望を持って働ける職場、社員の意欲と能力を最大限に発揮できる企業の実現に向けて、共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視するとともに、自らも行動します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有給休暇の取得推進により、社員一人ひとりが仕事と家庭（子育て・介護・地域活動など）を両立しやすい職場づくりに努めます。 2. 会議時間の削減、意思決定の迅速化、事務改革などにより仕事の効率化を進め時間外勤務の削減に努めます。 3. 社員間の情報共有やコミュニケーションを円滑にすることにより、チームワークで業務を遂行し社員一人ひとりが働き甲斐を実感できる職場風土を目指します。 4. 社員一人ひとりが、仕事に対する誇りと、働く喜びを実感しながら、業績進展に取り組む企業を目指します。

事業所名
株式会社 いよぎん地域経済研究センター
取組内容
男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<p>私は、多様な社員の存在を認識したうえで、社員の仕事と家庭の調和・両立を応援します。</p> <p>私は、社員ひとりひとりがいきいきと、明るく、楽しく、元気よく働くことができるよう職場環境の整備に努めます。</p> <p>私は、会議時間の短縮や資料の削減、意思決定の迅速化、あるいは先進テクノロジーを積極的に導入することにより、生産性を向上させ、時間外勤務の削減を進めます。</p>

事業所名
株式会社 いよぎんディーシーカード
取組内容
<p>職業生活と家庭生活の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、より質の高い仕事をチームワークで行いつつ、共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になります。</p> <p>社員みんなが、豊かさを実感できる会社の実現に向けて、全力で取り組みます。</p>



事業所名
いよぎんビジネスサービス株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、従業員全員が充実した人生を歩める会社になるために、部下の仕事と家庭の両立を応援しながら、自ら仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となります。</p> <p>1. 私は、管理職と連携して、社内全体にイクボスの理解が浸透するように努めます。</p> <p>2. 私は、社内のコミュニケーションを円滑にし、チームワークの向上に努めます。</p> <p>3. 私は、仕事の効率化や進め方の改善に努めます。</p> <p>4. 私は、休暇が取得しやすい職場環境づくりに努めます。</p> <p>5. 私は、多様な働き方を理解し、従業員とともに業務パフォーマンスを向上させます。</p>

事業所名
いよぎん保証株式会社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、職場で共に働く社員のワーク・ライフ・バランスとキャリア形成を応援するとともに、仕事における成果と責任を果たし、自ら、仕事と私生活の調和を実践する「イクボス」となることを、ここに宣言します。</p> <p>1. 私は、すべての社員がいきいきとやりがいを感じながら働くことができるよう、仕事と家庭の両立を応援します。</p> <p>2. 私は、働き方の見直しを行い会議の効率化や情報の共有化などに努め、業務の改善を積極的に推進します。</p> <p>3. 私は、社員全員が有給休暇の取得し易い環境を作り、社員のワーク・ライフ・バランスを応援します。</p>

事業所名
いよぎんリース株式会社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、職員の仕事と生活の調和を考慮し、家庭生活と仕事の両立ができるように応援します。</p> <p>私自身も、仕事を充実させながら家庭も大切にする「イクボス」になります。</p>



事業所名
株式会社 伊予鉄会館
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組
宣言内容
職種を問わず、男女がともに能力を発揮できるよう積極的な登用や、適性配置を行います。



事業所名
伊予鉄総合企画株式会社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組
宣言内容
<p>私は、職場で共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、私自身も仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。</p> <p>そして、イクボスになることで、社員とともに業務パフォーマンスを向上させ、皆が成長できるよう取り組んでいきます。</p>

COM+S
コムス 2022

事業所名
株式会社 伊予鉄高島屋
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・個々の能力を最大限に発揮できる適性配置を行います。 ・女性のキャリア形成を推進し管理職登用に積極的に取り組みます。 ・一人ひとりが生き生きと働き続けるために仕事と家庭の両立を支援します。

COMS
コムス 2022

事業所名
株式会社 伊予鉄グループ
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・総合職の女性採用比率向上（H28年～H33の5年間で20%以上） ・ノー残業Dayの推進 ・企業主導型保育園「いよてつ保育園」の利用促進



事業所名
伊予鉄道株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・電車乗務員・技術系職場への女性採用の拡大 ・企業主導型保育園「いよてつ保育園」の利用促進



事業所名
伊予鉄バス株式会社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・バス運転士への女性採用の拡大 ・企業主導型保育園「いよてつ保育園」の利用促進



事業所名
伊予トータルサービス株式会社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>社員一人ひとりが仕事と私生活の両面で、いきいきと活躍できる職</p> <p>場環境の構築および社員のサポートに努めます。</p> <p>社員が仕事と私生活の調和を保つため、自らも仕事と私生活を楽</p> <p>し</p> <p>み、率先してワーク・ライフ・バランスを実践します。</p>

事業所名
株式会社 ヴァンサンカン
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>私たちは、スタッフ一人ひとりの環境を汲み取り、仕事も生活も楽しく豊かに過ごせるように、個人の能力や持ち味を生かせる働き方に配慮し、スタッフも会社も成長し続けます！</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就業規則や労働契約を全員個別に確認 ・個人の環境に応じた働き方（短時間正社員、パート、正社員復帰等）を準備 ・現場スタッフを育成する立場の、管理職の育成（寛容力を身につける等）

事業所名
株式会社 ウィン
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>女性の登用や、産休・育休制度を積極的に推進し、男女がともに活躍できる職場づくりに取り組みます。</p>



事業所名
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社 中・四国支店
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>ヴェオリア・ジェネッツは、男女がともに働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。</p>

