

事業所名
社会福祉法人 松山紅梅会 高齢者総合福祉施設 梅本の里
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>「社員満足第一」を経営方針に掲げ、「愛媛で一番働きやすい福祉施設」を目指す当法人は、「社員の家庭の幸せ」を実現する為に様々な取り組みに挑戦します。</p> <p>①現在女性幹部職員の登用率は28.6%（21名中6名）ですが、今年度中に30%を超えます。</p> <p>②現在設置済みの「事業所内託児所」の利用範囲内は「実子」に限っていますが、今年度これを「孫、その他血縁者」まで拡大し、仕事と家庭の両立を応援します。</p> <p>③今年度に社員主導の「福利厚生委員会」を創設し、男女がともに働き、喜びと感動を共有できる社風づくりを推進します。</p>

事業所名
S. I. C オフィス キャリアステーション
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>・女性の活躍推進を図るために、企業間の垣根を越えたセミナーの開催、また、女性起業家の発掘や育成に尽力する。</p> <p>また、働きやすい職場環境について考える場を設け、その実現に向けてのサポートをします。</p>

COM+S
コムス 2022

事業所名
株式会社 エス・ピー・シー
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>S P Cは全ての社員がその能力を十分に発揮し、活躍できる情報文化企業です。全部門で企画営業、編集、デザイナー等多くの女性が活躍しており、女性社員の採用にも積極的に取り組んでいます。</p> <p>これからも、社員の情熱と能力を引出し明るく活力ある職場づくりをめざします。</p>

コムス 2022

事業所名
株式会社 エフエム愛媛
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、社員・従業員の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援しながら、組織としての成果を出し、自らも仕事と私生活をまるごと楽しむ愛媛のイクボス「ひめボス」となり、先頭に立ってこの取組を強めます。</p>

COM+S
コムス 2022

事業所名
NECソリューションイノベータ株式会社 西日本支社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私たちは、社員の仕事と家庭生活の調和を図れるよう応援し、職場に『イクボス』の精神を広め、社員のパフォーマンスを向上させるとともに、ワーク・ライフ・バランスの推進を次の事項で取り組んでいきます。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職場の働き方改革を行ない、長時間労働の削減、休暇取得の促進を図ります。 2. ダイバーシティを推進し、多様な個性を発揮でき、生き生きと活躍できる職場環境を目指します。 3. 社員のキャリア形成と人材育成に努めます。 4. 職場に『イクボス』の精神を広め、柔軟で働きやすい職場づくりを推進します。

事業所名
株式会社 愛媛銀行
取組内容
男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<p>愛媛銀行は、ふるさとと共に発展することを経営理念としており、率先して女性が安心して「結婚」「出産」「子育て」が行える環境を整えていきます。</p> <p>女性活躍推進に向けた取組の一環として「ひめぎん子育て倶楽部」を平成27年6月1日に発足しました。</p> <p>また、平成29年3月1日に事業所内保育施設「ひめぎんこども倶楽部」を開園しました。</p>

コムス 2022

事業所名
愛媛県厚生農業協同組合連合会 愛媛県厚生連健診センター
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
当会では、女性の採用・登用、職域拡大のための取り組みを積極的に行い、男女が共に働きやすく、継続して働ける職場環境づくりを進めてまいります。



事業所名
株式会社 愛媛CATV
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>①男女の業務内容に差を与えず平等に重要業務やお客様対応を任せ、仕事と家庭の両立支援を取り組むことで、生きがい・働きがいをより一層高めてもらえるように、次のように取り組んでいる。また、これまで以上に活躍する場を与え、キャリアプランの拡充や環境整備にさらに積極的に取り組んでいく。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 女性従業員の職域拡大：女性従業員（育児短時間勤務利用者）を担当課長に任命。採用担当に女性従業員を配置、また採用面接官に女性従業員を活用 2. 女性の勤続年数の伸長：女性が継続就業できるよう、法を上回る育児休業制度の充実や復職復帰しやすい環境づくり、復職後の支援を行う。 3. 契約社員の正社員登用：女性が多い契約社員のモチベーションを高める為、正社員同様に業務知識や勤務成績等の人事評価を行い、正社員登用の処遇を行う。 <p>②従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 法を上回る取り組みとして、育児短時間勤務対象者を子が『中学校入学の始期』まで引き上げていることを周知し、育児と仕事の両立を支援とする。また育児休業や短時間勤務利用者を社内育児アドバイザーとし、相談の場を設けることで制度を利用しやすい環境づくりに取り組む。 2. 年次有給休暇を時間単位で取得できるようにし、年次有給休暇の取得促進を図るとともに、子育て世代にとっても子どもの学校行事への積極的参加など仕事と子育ての両立のために有効活用できるよう支援する。 3. 事業所内に松山市認可保育所を開設したことをきっかけとし、子育て中の従業員や、今後子育てしながら働きたい従業員が安心できる職場環境を整備していくと共に、社内外に保育所をPRすることで、長期的な人材確保を図る。 4. 法を上回る取り組みとして、従業員が子どもの看護のための休暇について、時間単位できる制度を導入し、制度を利用しやすい社内風土づくりを行う。 5. 画一的な勤務形態ではなく多様な勤務時間を設け、従業員が働きやすい雇用形態の拡充を進める。

事業所名
株式会社 愛媛新聞社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業を子が満2歳になるまで取得できる ・男性も育児休業を取得している(2008年以降で6人が1～12カ月間取得) ・配偶者出産休暇や子どもの看護休暇の取得促進 ・社内保育所を愛媛CATVと共同設立

COM+S
コムス 2022

事業所名
愛媛信用金庫
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>愛媛信用金庫では、職員にとって働きやすい環境をつくることにより、すべての職員がその能力を十分に発揮することができるようにするため、次のような取組みを実施します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 育児休業者や育児休業取得希望者の情報交換を目的として設立した「子育て支援ネットワーク」を継続実施します 2. 育児休業から復職する職員に対する研修を実施し、スムーズな職場復帰をサポートします 3. それぞれのライフバランスに応じた柔軟な働き方ができるよう、育児短時間勤務などの制度を積極的に活用します

事業所名
国立大学法人 愛媛大学
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>私は、職場で共に働く教職員のワーク・ライフ・バランスを大切に し、私自身も仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓い ます。</p> <p>そして、イクボスになることで、教職員とともに大学全体のパフ ォーマンスを向上させ、本学のビジョンである「輝く個性で地域を動 かし世界とつながる大学」を創造するために取り組んでいきます。</p>

事業所名
愛媛トヨタ自動車株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>私たちにあって、最も大切なことは、広く社会に貢献し、社員とその家族が幸せになれる良い社会をつくることです。そのため、女性が女性らしい感性を最大限に発揮し、自ら考え、行動する中で人間的な成長の真意を味あえる会社を目指し歩んでいく事を宣言致します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性スタッフプロジェクト「CoCoほわ」を中心とした、社内交流会・勉強会を実施する ○女性目線を生かした魅力ある商品やイベントプロデュースを実施する ○各種会議・プロジェクトに女性がメンバーとしてこれまで以上に参加すること ○女性が少なかった職域において女性採用比率をアップさせる ○募集資料・ホームページ等の中で女性の活躍を紹介する ○育児・介護休業制度の対象者が出た場合、休業を取得しやすくする

事業所名
株式会社 えひめリビング新聞社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>①職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ●時短に取り組む（最終者退社時間 20 時 30 分） ●毎週水曜日、ノー残業デーを実施 <p>②男女が共に働きやすい職場づくりのための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ●休暇の取りやすい職場の雰囲気作り（有給休暇取得目標 年間 12 日）

コムス 2022

事業所名
株式会社 エルパティオ
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>(ひめボス宣言内容)</p> <p>私は、部下の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援しながら、組織としての成果を出し、自らも仕事と私生活をまるごと楽しむ愛媛のイクボス「ひめボス」となり、先頭に立ってこの取組を進めます。</p>

COM+S
コムス 2022

事業所名
有限会社 オルソ本田
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>当社は創業17年の義肢装具製造販売の会社です。会社の理念は「人の一生を支えられる企業になりたい」というものですが、これはユーザーさんのみでなく、当社で働く社員にも当てはまることでもあります。創業時社員はみな、結婚・子育てのまっただ中でした。当初より、妻の出産・育児にはかかわれるような緩やかな働き方を目指し、17年前から子どもつれ出勤もありました。また病児がでたおりは社員の早退・時差出勤を認めてきました。当社の女性社員は60歳まで勤め、以後5年間で再雇用のパートタイムで働き、2年前65歳で退社しましたが、彼女のおりは娘さんの出産に伴い「バーバ休暇」を設定しておりました。次の女性パート社員は正規雇用を望み、現在正規雇用で働いています。17年誰も退社しない、辞めさせていない・・・これは我が社の一番の宝です。当社のNO残業は、設立当初からの目標で今もその姿勢に変わりはなく、サービス残業というものは存在しません。</p> <p>現在後継者が育児中ですが、経営者自ら育児参加をすることで、これから採用するであろう新入社員へのアドバイス理解は進み、男性女性という枠をこえた人の応援企業になりたいと思います。小さな企業だからできないことはなく、小さいからこそできる試みは沢山あると思われます。それにはまず経営者の意識改革をおいて他ならないと断言するところではあります。</p>

事業所名
株式会社 キャップ
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p>
宣言内容
<p>ワーク・ライフ・バランスを意識した介護、育児休業規程の改訂を経て、一人一人異なる生活環境を互いに認め合い、補い合える会社をめざします。</p> <p>女性ならではの強みを活かし、課題に挑戦し、会社の発展へとつなげます。</p>

COM+S
コムス 2022

事業所名
久保豊株式会社
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>女性従業員にも責任ある仕事を与え、本人のモチベーションアップ・スキルアップを促し、定着率の向上と職域拡大を目指しています。</p> <p>子育ての終わった女性従業員の雇用を実施していますが、やはり女性ならではの家庭の事情により、仕事と家庭の両立をさせることが難しい環境にあります。そのため通常の休み以外に、一ヶ月に1日～2日程度の介護休暇や、孫の世話休暇が利用できる環境になっております。これからも女性の働きやすい環境を目指し、定着率の向上につながっていくものと思っています。</p> <p>また、70歳定年制になっておりますが、本人の希望・能力等によって継続雇用も可能になっております。</p>

事業所名
株式会社 クラス
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>当社は、女性専門家ユニットです。</p> <p>スタッフ自らが、ていねいに食事をし、家事や仕事に勤しみ、くつろげる事。</p> <p>お客様へ「実」のあるサービスは、そこから提供できるものと考えます。</p> <p>「身体に優しい食材セットの宅配補助」など、独自の福利厚生制度あり。</p> <p>働く女性の幸福感と、そこから生まれる感性を大切にいたします。</p>

事業所名
株式会社 クラッチ
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>女性役員を起用します。</p> <p>率先して子どもさんのいる女性をアルバイト及び社員へ採用します。子どもさんの行事(運動会・参観日等)への参加を支援します。</p>



事業所名
有限会社 クレメント
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・男女がともに働きやすい環境をつくり、能力を十分に発揮できる 取組み。 ・子育て中の女性には、勤務時間を自由に選択できる取組みを しています。 ・今後も女性の採用に力を入れて参ります。