

事業所名
株式会社 K E C
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>活気ある職場づくり、男女が共に働きやすい環境づくりに取り組みます。</p> <p>女性の能力を最大限に活用し、新規事業の開発等重要な仕事においても、リーダーとして活躍の場を広げていく取組をしていきます。</p>

事業所名
株式会社 KDDI エボルバ 松山センター
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>私は、職場で共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、私自身も仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。</p> <p>そして、イクボスになることで、社員とともにすべてのステークホルダーに対し、感謝の気持ちを持ち、常に謙虚に素直な心で、皆が成長できるよう取り組んでいきます。</p>

事業所名
生活協同組合コープえひめ
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p>
宣言内容
<p>●イクボスになることで、職員とともに業務パフォーマンスを向上させ、皆が成長できるよう取り組んでいきます。</p> <p>●仕事と家庭・地域での生活が両立できるよう、時間外労働の削減や有給休暇の計画化、新しい勤務体系の検討と導入などで雇用環境の整備を行います。</p> <p>●地域で取り組まれる子ども・子育て支援の事業や活動に参画し、安心してらせる地域社会づくりにとりくみます。</p>

事業所名
佐伯ビル管理株式会社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
従業員が安心して働き、健康的な職場づくりを目指します。



事業所名
サイボウズ株式会社 松山オフィス
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>「働き方の多様化へのチャレンジを行います。」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働き方の選択（残業あり／なし、短時間勤務、週3日勤務、在宅勤務など） ・働く場所と時間を選べるウルトラワーク ・最大6年の育児休暇 ・退社しても再入社できる育自分休暇 ・子連れ出勤可能

事業所名
佐川印刷株式会社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>佐川印刷は、女性社員が抱える個別の課題と向き合い解決していく中で、それぞれが個性や能力を発揮し、ひとりひとりが成長、活躍できる職場環境づくりと支援制度の充実に取り組めます。</p>



事業所名
サクセスブレインズ株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p>
宣言内容
<p>女性のライフイベント（予期可能な出来事）と、働くこと、そして自己啓発・能力開発が、三位一体となれる職場を目指します。また女性の潜在能力を十分に引き出し、活用し、その人生を応援していきます。</p>



事業所名
SANPO株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p>
宣言内容
<p>女性役員を起用します。</p> <p>率先して子どもさんのいる女性をアルバイト及び社員へ採用します。</p> <p>子どもさんの行事（運動会・参観日等）への参加を支援します。</p>

COM+S
コムス 2022

事業所名
四国アライアンス証券株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、当社で働くみんなが、「仕事」趣味や余暇などの「私生活」育児や介護などの「家庭」を上手く調和させながら「やりがい」と「生きがい」を持って働ける職場づくりに努める「イクボス」となります。</p>

COM+S
コムス 2022

事業所名
株式会社 ジーファイブ
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>女性の採用を積極的に行い、働きやすい職場にするために各種規程の整備を行います。</p> <p>また、女性の責任ある役職への登用も積極的に推進し、男女問わずやりがいのある職場環境づくりに取り組んでいきます。</p>



事業所名
シブヤ精機株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p>
宣言内容
<p>私は、部下の仕事とプライベートの両立を応援しながら、組織としての成果も出しつつ、自らも仕事と私生活を大切にする「イクボス」となります。</p> <p>そして、自分や自分の組織が推進することを通じて、お客様にも、関係者様にも「イクボス」の精神を広め、「自分たちも、会社も、お客様も、関係者皆様も、みんなが輝く」を実現するために、進んで行動します。</p>

事業所名
聖カタリナ大学・聖カタリナ大学短期大学部
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>建学の精神である「愛と真理」のもとシエナの聖カタリナの「あなたの隣人を大切に」をスクールモットーとする本学の教育職員と事務職員はいずれも、性差なく昇任・昇給・職位・職制・業務内容等々平等な雇用条件下にあり、多くの女性が責任のある地位や管理職に就いています。今後も引き続きこれらの方針を堅持し、女性がより活躍できる職場になるように取り組んでまいります。</p> <p>また、女性が子育てや親の介護をしながらでも働きやすく、生涯にわたり職業生活と家庭生活が両立できる思いやりのある職場環境を構築していきます。</p>

事業所名
セキ株式会社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>当社は女性社員の活躍推進のため、ワーク・ライフ・バランス、女性の継続就業の推進、職場の風土改善に積極的に取り組むことを宣言します。</p> <p>具体的には、ノー残業デーの実施、育休者に対する定期的な研修の実施、管理職・労務担当者を対象とした意識改革セミナーへの参加などの取り組みを検討いたします。</p>

コムス 2022

事業所名
DCM株式会社 西日本店舗サポートオフィス
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>・DCMでは、特に女性活躍を重視し、各種研修を通して積極的なキャリア支援を行っています。2024年度には女性管理職比率を3%以上とする目標を掲げ、多様な価値観を経営の意思決定に反映させてまいります。</p> <p>・また「健康経営」を推進すると共に、育児・介護などの個々のライフプランに合わせた柔軟な働き方の支援、福利厚生強化など、働きやすい職場づくりに取り組んでまいります。</p>

事業所名
大進建設株式会社
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<p>私は、職場で共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、自らも、仕事と私生活の充実に努める「イクボス」になることを誓います。</p> <p>そして、イクボスになることで、「ゆっくりでもいいから大きく進みたい」という願いをこめた社名のもと、社員とともに日々進歩を続け、事業活動に総力を結集し、皆が成長できるよう精進して参ります。</p>

コムス 2022

事業所名
有限会社 大豊陸送
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、職場で共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、私自身も仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。</p> <p>そして、イクボスとして社員とともに業務パフォーマンスを向上させ、皆が成長できるよう取り組んで参ります。</p>

コムス 2022

事業所名
大和リース株式会社 松山支店
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>私は、職場で共に働く部下、スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ自らも仕事と私生活を楽しむことが出来る「イクボス」となることを宣言いたします。</p>

コムス 2022

事業所名
八紘開発株式会社 東京第一ホテル松山
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・女性のキャリア支援に取り組み、管理職登用、昇進に取り組みます。 ・社員の職場環境改善に取り組み、快適な職場を目指します。



事業所名
トヨタL&F西四国株式会社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私は、部下の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援しながら、組織としての成果を出し、自らも仕事と私生活をまるごと楽しむ愛媛のイクボス「ひめボス」となり、先頭に立ってこの取組を進めます。</p>

COM+S
コムス 2022

事業所名
南海放送株式会社
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>・リフレッシュ休暇として、土日を含め連続5日以上 of 休暇取得の完全実施と、週1回のノー残業デーの実施により、社員のワークライフバランスの向上を図る。</p> <p>・スマートワークプロジェクトチームを立ち上げ、育児、介護規程の拡充を実施。仕事と家庭・子育て・介護の両立を支援する。</p> <p>(イクボス宣言内容)</p> <p>私は、社員のワークライフバランスを応援しながら、地域メディアとしての責務を果たしつつ、私自身も仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。</p> <p>○放送活動、事業活動を通じて地域貢献を行い、人を思いやることのできる「多様な価値観」を育てます。</p> <p>○仕事と家庭・子育て・介護の両立ができる職場環境の整備に努めます。</p> <p>○働き方改革を進め、業務の効率化により長時間労働の改善に努めます。</p> <p>○社員が「会社人」としてだけでなく、「家庭人」「地域人」として成長し、人間力を向上できるよう応援します。</p>