

『「知る」から始める自分デザイン塾』

第3回
報告

働き方改革に取り組む企業に聞く 組織も人も成長する職場の極意

日時：7/1 (金)
講師：木曾 千草さん
杉野 里佳さん
久保 正明さん



能力開発システム研究所
代表 木曾 千草さん



伊予銀行 人事部
次長 杉野 里佳さん



サイボウズ株式会社
カスタマー本部
ローカルブランディング部
部長 久保 正明さん



コーディネーターの木曾さんの進行の元、伊予銀行の杉野さん、サイボウズの久保さん、お二方のそれぞれの職場改革のお話を伺いました。

ご参加のみなさんも、2社とも松山市の企業ですので、ご講話を大変身近に感じたご様子でした。



【伊予銀行様】

「女性活躍推進」や「ワークライフバランス」の観点から制度休暇の拡大やノー残業デー推進、男性育休義務化など、各種施策を実施。

また、イクボスの育成にも力を入れている。さらにビジネスカジュアルの導入、副業の解禁などの働き方改革を進めている。

これらの取り組みの結果、有給取得率の増加、時間外労働の減少など、成果が表れている。

※イクボス：部下のワークライフバランスの配慮ができ、自身の仕事と私生活を楽しめ、組織の目標を達成する管理職



【サイボウズ様】

サイボウズの人事制度の方針「100人いれば100通りの働き方があってよい」の言葉通り、残業なしや短時間勤務の選択、最大6年の育休休暇など制度が充実している。さらに、地方移住してもOKのリモートワークなど、世界のどこにいても仕事可能な業務スタイルを実現している。

テレワークの「雑談ができない」というデメリットを、アプリなどを使い、社員同士が簡単に情報共有できるように取り組み、解消している。

女性活躍を推進されている企業の話を知ることができてとても学びになった。
(20代男性)

このような取組をしている企業さんが県内におられると、励みになります。ネットニュースではなく、地域で活躍されている皆さまのお知恵を直に聞いて良かったです。
(40代女性)

身近な取り組みの紹介が参考になりました。
(40代女性)

参加者の声



サイボウズさんの先進的な取り組み内容が聞けたこと、大変参考になりました。
(40代男性)

情報共有の取り組み、伝達が参考になりました。
(60代男性)

講師の先生方が短い時間で、簡潔に分かりやすくお話しを聞いて、勉強になります。
(60代女性)

実際の話が聞いてよかった。
(60代女性)

さすが！サイボウズ！
(70代女性)