

事業所名
富士通コミュニケーションサービス株式会社 松山センター
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 年齢、性別、学歴に関係なく適正な登用をする成果主義の土壌</li> <li>・ 育児休職制度、介護休職制度の運用</li> <li>・ 時短勤務制度の活用</li> <li>・ 小学校 6 年生まで取得可の、看護休暇 5 日。当該子が 2 人以上の場合は、最大 10 日まで取得可。(年次休暇とは別)</li> </ul>

コムズ 2017