

平成 30 年度「まどんな応援企業宣言」認証制度の実施要項

1. 目的

・企業等に対する男女共同参画の推進について、平成 23 年度実施の市内企業の意識調査では、「ワーク・ライフ・バランス」に取り組む必要があると答えた企業は 46%で、必要であると思うが現状ではできないと答えた企業 38%を加えると、全体の 8 割をこえる企業が必要性を感じている。

その現状を踏まえ、企業が男女共同参画に「実際に取り組んでみよう」と思えるようなインセンティブとして、「まどんな応援企業宣言」認証制度を創設し、企業内の女性活躍推進を図る。

2. 概要

・企業が、仕事と家庭の両立支援や女性の登用・職域拡大等女性の活躍推進に積極的に取り組むことを宣言し、認証を受けた企業に対し、(公財)松山市男女共同参画推進財団が関係団体等と連携して具体的な行動を進めるためのサポートを行うことで、企業での男女共同参画推進の機運を高める。

3. サポート内容(期間:認証決定日【9/1 予定】～ 1 年間)

- ・認証企業に対し、研修等の要望に応じた専門家・コーディネーター等を派遣(5 社程度)
- ・コムズホームページやフェイスブックなどで企業名や取組状況を紹介
- ・コムズ会議室の使用料を減免
(研修や企業説明会等として使用・2 回)
- ・人材育成のための学習会等の情報提供
- ・関係機関(市内大学等)へ各企業の宣言内容を情報提供

4. 対象となる企業(事業所等)

- ・市内に事業所を有し、次に挙げる取組を積極的に行っているまたは行う予定の事業所等
 - 1) 女性の採用・登用や職域拡大のための取組
例) 女性の活躍推進(ポジティブアクション)等
 - 2) 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
例) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)、育児休業、NO 残業デー、時間短縮等
 - 3) 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
例) 復職制度の充実 就業規則等の整備等
 - 4) その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組
例) 女性未来プロジェクトの設置 ランチミーティング等

5. 応募方法

・申請書一式に必要事項を記入の上、松山市男女共同参画推進センター・コムズまでお送りください。 *申請書一式は、コムズホームページに掲載しています。

6. 選考方法

・事務局で書類審査を行い、選考委員会での選考を経て認証企業及びサポート内容を決定します。

7. 応募期間 平成 30 年 5 月 15 日から 7 月 31 日